



UNAPREĐENJE UPRAVLJAČKIH KAPACITETA MENADŽMENTA SREDNJEG NIVOVA

POZIV I USLOVI ZA KONKURISANJE

Uvod

Crta je neprofitna, nevladina organizacija sa sedištem u Beogradu i 10 godina iskustva u javnom zastupanju. Misija Crte usmerena je na jačanje demokratske kulture u Srbiji, i osnaživanje građana da učestvuju u političkim procesima i aktivno zahtevaju odgovornost u radu institucija i predstavnika vlasti. U cilju jačanja baze građana posvećenih odbrani demokratije, Crta pruža podršku građanskim inicijativama i aktivistima, edukuje, osnažuje i motiviše građane i civilno društvo da se angažuju i aktivno zahtevaju otvoreno, odgovorno i inkluzivno donošenje odluka, kroz nekoliko programskih oblasti:

- nezavisno građansko posmatranje parlamentarnih, predsedničkih i lokalnih izbora u Srbiji, i zastupanje za unapređenje uslova za slobodne, fer i demokratske izbore;
- praćenje rada parlamenta i zastupanje za odgovorne i otvorene institucije;
- fekt-čeking, monitoring medija i razotkrivanje dezinformacija i lažnih vesti u medijskoj i digitalnoj sferi.

Organizaciona struktura

U okviru Crtine organizacione strukture, menadžment srednjeg nivoa odgovoran je za efikasno i efektivno upravljanje Crtinim kompleksnim programima. Kao lideri različitih programskih timova, članovi menadžmenta srednjeg nivoa koordinišu individualne projekte i inicijative, i zaduženi su za upravljanje dnevnim aktivnostima svojih timova kroz raspodelu zadataka, uloga i zaduženja između članova tima, nadzor nad sprovođenjem aktivnosti i kontrolu kvaliteta proizvoda i rezultata tima.

U cilju jačanja i razvoja kako individualnih timova tako i organizacije u celini, Crta poziva zainteresovane konsultante sa iskustvom u razvoju upravljačkih kapaciteta organizacija civilnog društva da se prijave i pruže podršku jačanju veština članova menadžmenta srednjeg nivoa, pre svega u oblasti donošenja odluka, facilitacije i upravljanja znanjem, davanju povratne informacije, upravljanja odnosima u timu kroz obuke i mentorstvo.

Cilj poziva

Ovaj poziv usmeren je na jačanje upravljačkih i liderskih veština i kapaciteta članova menadžmenta srednjeg nivoa, u cilju uspostavljanja što efikasnijeg i efektivnijeg sistema donošenja odluka, razmene znanja i informacija, facilitacije i vođenja Crtinih programa i programskih timova.



Osnovni zadaci konsultantskog angažmana

- Polazni/uvodni intervjui sa najmanje tri člana menadžmenta srednjeg nivoa
- Izrada plana za četiri dana treninga (npr. 2x2 dana) i njegovo usklađivanje sa potrebama učesnika
- Održavanje treninga/radionica za članove menadžmenta srednjeg nivoa
- Tekuća komunikacija sa učesnicima, pre ili posle treninga
- Izrada izveštaja o sprovedenim aktivnostima, sa osnovnim zaključcima i preporukama za unapređenje

Očekivani rezultati

- Izrađen plan i agenda treninga za članove menadžmenta srednjeg nivoa
- Održani treninzi za članove menadžmenta srednjeg nivoa
- Izrađen izveštaj o sprovedenim aktivnostima sa preporukama

Profil i potrebno iskustvo kandidata

- Potvrđeno konsultantsko/trenersko iskustvo u oblasti organizacionog razvoja
- Relevantno obrazovanje i/ili upravljačko iskustvo u neprofitnom sektoru
- Sposobnost održavanja treninga na principima razmene mišljenja i otvorene, vođene diskusije
- Poznavanje trendova i inovativnih tehnika i veština upravljanja i liderstva, poznavanje online alata u ovim oblastima
- Iskustvo i razumevanje konteksta i delovanja organizacija civilnog društva u Srbiji je prednost
- Sposobnost održavanja treninga na engleskom ili srpskom jeziku

Proces konkurisanja

Zainteresovani kandidati pozivaju se da u odgovoru na poziv dostave svoj CV, predlog metodologije rada sa danima treninga uključenim u ponudu, vremenskim okvirom i predlogom finansijske nadoknade na bojana.milosevic@crt.rs najkasnije do srede, 15. januara 2020. godine.

Predlog finansijske nadoknade trebalo bi da uključi troškove prevoza, smeštaja i dnevnica koji su potrebni za sprovođenje aktivnosti, u iznosu do najviše 2750 evra.

Nakon pregleda pristiglih prijava, preliminarno odabrani kandidati biće pozvani na intervju u sledećoj fazi procesa selekcije.